

おかやまぐらし
相談センター主催

「人材採用・定着セミナー」

参加料
無料

令和における定着性向上と 戦力強化を両立させる 人財マネジメント論



講演内容

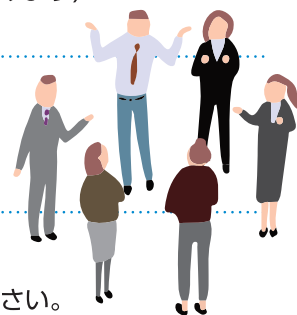
「新卒者・中途採用者の定着率を上げる施策」に焦点を当て、新卒者の定着率向上や社員の高齢化に対処する具体的なアプローチを提案します。また、効果的な教育プログラムの設計と実践方法について解説し、教育やフォローアップの重要性を強調します。成功事例を通じて、実践的な人材育成のノウハウを学べる貴重な機会です。

日時

2026年1月27日(火) 14:00~16:00 (質疑応答含みます)
受付開始時間13:45とします。

参加方法

オンライン(各企業様からZoomでご参加ください)
お申込みいただいた方へは別途オンライン(Zoom)での参加に必要なURL・ID・パスコードをご連絡させていただきます。



対象企業様

人材定着に課題を感じている企業様

おかやまぐらし相談センターに求人票未登録の場合は、この機会に登録をご検討ください。

申込み締切

2026年1月26日(月)

お申込方法

おかやまぐらし相談センターホームページ、または右のQRコードからお申込みいただけます。
https://okayama-gurashi.jp/event/company_seminar/
メールでのお申込みの場合はイベント開催日1/27を記入の上
①貴社名 ②部署名 ③ご芳名 ④住所 ⑤電話番号 ⑥メールアドレスをお知らせください。
Mail: okayama-uj@lec.co.jp



\\ 皆様のご参加お待ちしております。\\

講演者紹介

松本 治氏

【講師プロフィール】

1990年に株式会社マイナビに入社し、約19年間で3,000社の人材採用・教育コンサルティングを担当。約5万名の求職者をサポートし、雇う側と雇われる側がWin-Winの関係を築くことを重視。

2009年に人材採用・育成に関するコンサルティング業で独立。企業向けに採用スキーム構築や面接官トレーニングを行い、大学3校でキャリア教育を担当。

大阪工業大学工学部生命工学科客員教授

日本キャリア教育学会認定キャリアカウンセラー、一般社団法人日本経営危機管理協会チーフコーディネーター

